

Stichting Cambodja.nu

Cambodja.nu



ការគ្រប់គ្រងដែន

Grenzenloos verbonden

Beleidsplan 2014-2019

Stichting Cambodja.nu

Bezoek- en postadres

Kolkgriend 160

1356 BM Almere



+31 6 533 488 70

Iban: NL35 RABO 0300 3085 15



: www.cambodja.nu

KvK-nummer: 61740659

RSIN: 854.469.709



: <https://nl-nl.facebook.com/Cambodja.nu>



: @cambodjaNU



: info@cambodja.nu



: www.belastingdienst.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	5
Uitgangspunten	5
Financieel	5
1. Missie, visie en doelstellingen Stichting Cambodja.nu	6
1.1. Doelstellingen	6
1.2 Doelgroepen	7
1.3 Werkgebied	7
1.4 Beleid en werkwijze in Cambodja	7
1.5 Beleid en werkwijze in Nederland	8
1.6 Visie en Missie	8
1.7 Doelstelling	8
1.8 Algemeen beleid	8
2. Nut en noodzaak van ontwikkelingshulp	9
2.1 Transparantie	9
2.2 Effecten op lange termijn beleid	9
3. Werkzaamheden van de Stichting Cambodja.nu	11
4. Financiën	12
4.1. De manier waarop de Stichting geld werft	12
5. Het beheer en de besteding van het vermogen	14
6. Het bestuur	15
7. Overzicht gegevens Stichting Cambodja.nu	16
Bijlage 1. ANBI Stichting Cambodja.nu	17
Bijlage 2. Ontstaan Stichting Cambodja.nu	19
Bijlage 3. Notaris Akte (statuten)/ voorziet Reglement	24
Bijlage 4. Juridische en fiscale structuur	27

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Cambodja.nu.

De Stichting is opgericht en notarieel geregistreerd op 21 juli 2014 en gevestigd te Almere.

Aanleiding voor het ontstaan en oprichting van de Stichting is dat Peterhans Koperberg, oprichter en voorzitter van Stichting Cambodja.nu, na 8 jaar werkzaam te zijn geweest als begeleider van groepen jongeren die in Cambodja aan het werk gingen met ontwikkelingsprojecten, meer wil betekenen voor de bewoners van dit mooie land.

In deze periode kwam Peterhans erachter dat hij ook, samen met zijn gezin, iets persoonlijks wilde gaan opzetten in Cambodja.

In de afgelopen 25 jaar heeft hij in de gevangeniswereld gewerkt, de laatste tijd als gevangenisdirecteur. Door zijn huidige werk als gevangenisdirecteur is hij zich steeds meer bewust geworden van waar hij voor wil staan, waar hij in geloofd en aan welke wereld hij een bijdrage wil leveren. In de plannen die hij nu ontwikkeld voor werkgelegenheid- en ontwikkelingsprojecten in Cambodja komen ziel en zakelijkheid met elkaar in verbinding te staan. De visie van Peterhans is dan ook dat hij kan meebouwen aan een wereld waar hijzelf in gelooft. Daarin is wat hij professioneel doet en wie hij persoonlijk is, sterk met elkaar verbonden. Het professionele is in zijn nieuwe plannen persoonlijk en omgekeerd. Hij is ervan overtuigd dat dit ook tot zakelijk succes leidt. Door plannen te ontwikkelen die ook hemzelf aangaan, plannen die het verlengstuk zijn van zijn eigen overtuiging, waarvan hij gelooft dat ze de wereld een beetje beter maken, ontwikkelt hij ook zakelijke sterkte.

Missie van Peterhans: " Vanuit mijn eigen motivatie en drijfveren gastvrije ruimte bieden aan anderen om ook hun eigen dromen waar te maken".

Waarom Cambodja?

Leven uit vertrouwen, dat is misschien nog wel het meeste wat hij van Cambodjanen kan leren. Het land heeft een belangrijke plaats veroverd in zijn hart. Het raakt hem, maakt hem een beter mens. Van de Cambodjanen kun je leren hoe om te gaan met onzekerheid; met vrijheid en verantwoordelijkheid. Het is een land met een roerige geschiedenis, maar zo weerbaar. In de afgelopen 8 jaar heeft hij daar veel mensen ontmoet en vrienden gemaakt. Het vertrouwen dat je krijgt, de verbondenheid die hij voelde: dat is voor hem de essentie van het leven. Cambodja helpt hem om de verbinding met zichzelf, met wat hij belangrijk vindt en van wie hij houdt in het midden van het leven te plaatsen. Om te leven en zaken te doen vanuit verbinding en vertrouwen.

"Van gevangenisdirecteur naar ontwikkelaar.....een nieuwe weg in het leven"

Hij besloot Stichting Cambodja.nu op te zetten met als doel voorstaande te realiseren.

Een Stichting is verplicht door de notaris een akte op te laten stellen (ook wel de statuten genoemd). Nadat deze akte is opgesteld, waarin o.a. is vastgelegd wie de bestuurders zijn. Na de akte volgt inschrijving bij de Kamer van Koophandel en aanmelding bij de belastingdienst. Het schrijven van een beleidsplan wordt sterk geadviseerd. Dit beleidsplan is ook noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Bij het opstellen dan dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI rekening gehouden. Stichting Cambodja.nu heeft op 29 oktober 2014 een ANBI status aangevraagd. Op 2014 is aan stichting Cambodja.nu de ANBI status toegekend. Een ANBI status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen. Dit plan geeft inzicht in:

- Missie, visie en doelstellingen van de stichting
- Werkzaamheden (activiteiten) van de stichting
- De manier waarop de Stichting geld werft
- Het beheer van vermogen van de stichting
- De besteding van het vermogen van de stichting
- Het functioneren van het bestuur

Peterhans heeft ons meegenomen met zijn enthousiasme, motivatie, ervaringen en drijfveren. Wij hebben de keuze gemaakt ons in te zetten voor de doelen die de Stichting Cambodja.nu beoogd.

Wij trekken op met Peterhans en hebben ons als bestuursleden beschikbaar gesteld.

“Samen op weg naar een klein beetje betere wereld!”

Het bestuur van de Stichting Cambodja.nu

Inleiding

Stichting Cambodja.nu staat voor grote uitdagingen in de aankomende periode. Uitdagingen zijn het zoeken van sponsors, geldschietters, landelijke bekendheid, netwerken. Deze activiteiten zijn noodzakelijk wil de stichting haar doelstellingen kunnen verwezenlijken.

Hiervoor is doorzettingsvermogen, inzet en een duidelijke helder doel nodig.

Het bestuur maakt met dit beleidsplan duidelijk hoe het naar de toekomst kijkt en welke maatregelen het wil nemen om Stichting Cambodja.nu landelijk bekendheid te geven, geld te verwerven om haar doelstellingen waar te maken.

Het bestuur van Stichting Cambodja.nu staat positief tegenover initiatieven en mensen die dezelfde doelen nastreven. De stichting vindt het belangrijk dat wij dan van elkaars initiatieven en informatie op de hoogte zijn.

Uitgangspunten zijn

- Voorzien in actuele makkelijk vindbare informatie op de website van Stichting Cambodja.nu en sociale media.
- Het in contact brengen van Nederlandse jongeren met de Cambodjaanse cultuur middels stages en werkervaringsreizen.
- Het optreden als host-organisatie in Cambodja voor in het kader van de samenwerking met Nederlandse en Cambodjaanse organisaties om doelen in Cambodja te verwezenlijken.
- Benaderen van opleidingen in de 'Development and Aid sector' met als doel dat dit onderwerp meer in de opleidingsprogramma's wordt opgenomen.
- Met het aangaan van nieuwe contacten, het uitbreiden van de achterban en professionele PR activiteiten wil Stichting Cambodja.nu haar naamsbekendheid en haar structuur verbeteren voor fondswerving op korte en lange termijn.

Financieel

- Om de continuïteit van Stichting Cambodja.nu te waarborgen, heeft het verzamelen van geld een hoge prioriteit. Gedacht kan worden aan: sponsoring, donaties (giften), filantropie, subsidies, fondsenwerving.
- Om dit te realiseren zal de Stichting diverse instanties aanschrijven en zullen er regelmatig voorlichtingsdagen georganiseerd worden.

1. Missie, visie en doelstellingen Stichting Cambodja.nu

Iedereen heeft recht op een menswaardig en zelfstandig bestaan. Werkgelegenheid, (sociale) hygiëne, scholing, een veilige leefomgeving en de sociaaleconomische ontwikkeling in de Cambodjaanse maatschappij zijn hierbij van essentieel belang.

Hoewel iedereen recht heeft op een menswaardig en zelfstandig bestaan, kent Cambodja een grote groep mensen voor wie dit recht geen werkelijkheid is. Deze groep mensen hebben minder kansen en mogelijkheden succesvol deel te nemen aan de maatschappij. De Stichting Cambodja.nu wil bijdragen aan de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van deze groep, zodat zij zelf hun leven menswaardig vorm kunnen geven en hun mensenrechten verwezenlijken.

1.1. Doelstellingen

Stichting Cambodja.nu zet zich in om mensen in Cambodja een menswaardig en zelfstandig bestaan te geven, omdat dit hun recht is. De stichting heeft haar missie en visie vertaald in vier doelstellingen.

1. Werkgelegenheid

Middels het opzetten van een hotel (PTD Hotel) krijgen mensen de mogelijkheid om deel te nemen aan het arbeidsproces. Zij worden onderwezen in de toeristische branche en de Engelse taal. De medewerkers ontvangen loon en medische zorg en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Tevens worden ze in staat gesteld hun kinderen te plaatsen in (afhankelijk van leeftijd) op kleuter- of basisschool. Een speciale rol is weggelegd voor studenten die bij het hotel een bijbaan kunnen krijgen om hun studie te bekostigen.

2. (Sociale) Hygiëne

De projecten in de Cambodjaanse dorpen zullen met name gericht zijn op het verbeteren van het welzijn middels investeringen in voorlichting en materiële activiteiten als watermanagement, omgang met vuilnis en reinheid.

3. Sociaal Economische doelstelling

Het steunen van mensen die zichzelf en hun omgeving structureel en in sociaaleconomische zin willen ontwikkelen. Hierdoor krijgen zij zelf de instrumenten in handen hun eigen leven menswaardig vorm te geven.

4. Het ondersteunen van de veilige leefomgeving van de Children Homes van de Khmer Foundation of Peace, Justice and Development. Naast de onder punt 1. genoemde ondersteuning aan de studenten in de leeftijd van 16 – 28 jaar het verzorgen van ondersteuning voor een veilig leefklimaat voor de kinderen.

1.2. Doelgroepen

- Kinderen; de problemen van kinderen hangt samen met de levensstandaard van hun ouders. Zonder een betere levensstandaard zal de behoefte aan ondersteuning voor kinderen groot blijven.
- Vrouwen; gebrek aan emancipatie en een paternalistische cultuur maakt dat vrouwen achtergesteld zijn in Cambodja. Dit maakt vrouwen kwetsbaar en geeft vrouwen minder kans op een zelfstandig en menswaardig bestaan.
- Mannen; Mannen zonder opleiding en uit een arm milieu hebben geen kansen op de arbeidsmarkt. Dit leidt tot stigmatisering en discriminatie en daarom horen ook zij tot een achtergestelde groep in de Cambodjaanse maatschappij.
- Jongeren; maken de toekomst ook in Cambodja. Door hen te steunen in hun werk en opleiding krijgen ze de kans zich te ontwikkelen.

1.3. Werkgebied

Van oorsprong is stichting Cambodja.nu als Nederlandse stichting vooral actief geweest in de omgeving van Phnom Penh en Battambang. Sinds 2007 hebben we echter een netwerk door geheel Cambodja opgebouwd. Daarom rekent de stichting heel Cambodja tot haar werkgebied, zoals de naam al doet vermoeden.

1.4. Beleid en werkwijze in Cambodja

De stichting gaat uit van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van mensen. Daarom werkt de stichting samen met lokale partners, die zelf verantwoordelijk zijn voor hun projecten. De kracht van deze opzet is de directe inbreng die doelgroepen en partners hebben in de projecten, wat kan leiden tot een attitudeverandering naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de betrokkenen. Met het uitvoeren van de projecten probeert de stichting dus niet alleen de projectdoelen te realiseren, maar de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van mensen vorm te geven.

De projecten zijn gebaseerd op probleemanalyses die door de lokale belanghebbenden gemaakt zijn. Daardoor passen de projecten goed bij de lokale situatie. De lokale partners schrijven vervolgens hun eigen projectvoorstellen. Vanuit het Phnom Tong Daeng Hotel zullen de persoonlijke contacten met de lokale bestuurders, - bevolking en foundations worden onderhouden. Alle projectvoorstellen moeten wel minimaal informatie bevatten over de aanvragende organisatie; het probleem dat met het project aangepakt moet worden, hoe dat gedaan zal worden, voor welke doelgroepen, welke middelen daarvoor nodig zijn, een beschrijving van de projectlocatie, een tijdsplanning voor de uitvoering van het project en een zo volledig mogelijke begroting.

Het bestuur van de stichting beoordeelt de projectvoorstellen en neemt deze, na goedkeuring, op in de begroting. Lokale organisaties worden een partner na een positieve beoordeling door het bestuur en blijven een partner ook als de projectaanvraag niet onmiddellijk ondersteund kan worden.

Als financiering gevonden wordt voor een project zijn het de lokale partners die de activiteiten realiseren onder supervisie van de stichting. Omdat het uitvoeren van projecten een proces is naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid, wordt veel aandacht besteed aan de wijze waarop de uitvoering geëvalueerd en bijgestuurd wordt.

Na realisatie van de activiteiten, wordt het proces afgesloten met en verslag plus een financiële rapportage. Deze worden geplaatst op de website www.cambodja.nu.

Door de partners verantwoordelijk te maken voor alle fasen van het project leren zij zelfstandig te zijn. Naast dat zij de zelf geconstateerde problemen in hun omgeving aanpakken. Het is juist deze attitudeverandering die ervoor zorgt dat gemeenschappen zichzelf in sociaaleconomisch opzicht zullen ontwikkelen en zelfredzaam kunnen zijn.

1.5. *Beleid en werkwijze in Nederland*

Als organisatie die ontwikkelingshulp biedt aan Cambodja, is de stichting niet alleen actief in Cambodja, maar ook in Nederland.

1.6. *Visie en Missie*

Stichting Cambodja.nu beschikt over netwerken en mogelijkheden om mensen in Cambodja te helpen, daarom ziet de stichting het als haar missie daadwerkelijk te helpen. Maar dit moet wel verantwoord gebeuren en daarom blijft stichting Cambodja.nu zich ontwikkelen. Stichting Cambodja.nu wil een professionele, nationaal opererende Goede Doelen organisatie zijn. Zij wil als organisatie met een lange geschiedenis en veel ervaring op lokaal niveau, met goede contacten met de doelgroepen, een aantrekkelijke partner zijn voor Nederlandse ontwikkelingsorganisaties die actief willen zijn in Cambodja. Bovendien wil de stichting een serieuze gesprekspartner zijn en opkomen voor de belangen van haar doelgroepen in fora en samenwerkingsverbanden.

De stichting wil meer aandacht en mogelijkheden voor kleinere organisaties als zijzelf en wil profiteren van schaalgroottes zonder haar identiteit te verliezen. Ten slotte wil de stichting anderen overtuigen van de werkwijze en uitgangspunten van de stichting.

1.7. *Doelstelling*

- Het werven van middelen ter bevordering van de activiteiten van de stichting in Cambodja.
- Het creëren van draagvlak en naamsbekendheid van de stichting en haar activiteiten.
- Het uitwisselen van informatie met de doelgroepen van de stichting.
- Het afleggen van verantwoording over de besteding van de geworven middelen.

1.8. *Algemeen beleid*

- Vrijwilligers beleid; vrijwilligers zijn van essentieel belang. Zonder haar vrijwilligers zou de stichting niet bestaan. Al vanaf haar oprichting zet het bestuur en haar vrijwilligers zich vrijwillige basis en onbezoldigd in voor de organisatie.

De stichting beschikt vrijwilligersbeleid. Binnen het vrijwilligersbeleid worden drie doelen onderscheiden;

- 1) het vergroten van de betrokkenheid van haar vrijwilligers bij de organisatie,
- 2) het behouden van de vrijwilligers en
- 3) het uitbreiden van het vrijwilligersbestand.

2. Nut en noodzaak van ontwikkelingshulp

De stichting is overtuigd van de noodzaak van ontwikkelingshulp, omdat bepaalde groepen mensen onmogelijk zonder ondersteuning hun mensenrechten kunnen verwezenlijken en een zelfstandig en zelfredzaam bestaan kunnen opbouwen. De ondersteuning moet echter wel beperkt blijven tot het moment dat zij daartoe wel in staat zijn. Onbegrensde ontwikkelingshulp staat zelfstandigheid en zelfredzaamheid in de weg omdat dit hulpafhankelijkheid creëert. Bij iedere projectaanvraag moet steeds de vraag gesteld worden of ondersteuning werkelijk bijdraagt aan de doelen en uitgangspunten van de stichting.

2.1. *Transparantie*

Transparantie is een van de kernwaarden van de stichting. Belanghebbenden eisen terecht inzicht in doelen, resultaten, wijze van realisatie en effectiviteit van de ondersteunde projecten.

De stichting rapporteert daarom zo open mogelijk over de successen, maar ook van de mislukkingen, van de door haar ondersteunde projecten via haar jaarverslag, website, nieuwsbrieven en facebook.

2.2. *Effecten op het lange termijn beleid*

De crisis, de grotere samenwerkingsverbanden tussen grote fondsenwervende instellingen en de discussie over ontwikkelingshulp kunnen er alle drie toe leiden dat minder fondsen beschikbaar zijn voor het ondersteunen van de projecten. De stichting reageert hierop door projecten beter te groeperen. Minder fondsen betekent ook meer concurrentie met andere organisaties voor die schaarse fondsen. De stichting blijft werken aan professionaliteit. Een professionele organisatie, ook een kleine zoals stichting Cambodja.nu, met een degelijk beleid en een goede strategie en werkwijze, moet in staat zijn met anderen te concurreren. Ten aanzien van de discussie over ontwikkelingshulp wil de stichting drie opmerkingen maken:

1. Ontwikkelingshulp kan leiden tot hulpafhankelijkheid.

Bij hulpafhankelijkheid is inderdaad sprake van effectloze of averechts werkende hulp. Hulpafhankelijkheid kan echter wel voorkomen worden. Hulpafhankelijkheid ontstaat doordat de hulpontvanger er van uit gaat dat hulp duurzaam is in plaats van eindig. Hierdoor vervalt de noodzaak zelfvoorzienend te zijn. Daarom benadrukt de stichting de tijdelijkheid van de ondersteuning en onderstreept zij de noodzaak tot zelfstandigheid en zelfredzaamheid.

2. Een deel van de ontvangen fondsen blijft in Nederland

Om haar werk in Cambodja mogelijk te maken, ontplooit de stichting ook in Nederland activiteiten. Dit kost geld. In het jaarverslag geeft de stichting inzicht in de wijze waarop fondsen zijn besteed aan haar activiteiten in Cambodja en in Nederland. In het financiële jaarverslag, kunt u lezen hoeveel de stichting aan de projecten besteed (besteed aan doelstellingen), hoeveel zij besteed aan het werven van fondsen (kosten fondsenwerving) en hoeveel besteed is aan het draaiend houden van de stichting (kosten administratie en beheer).

3. Ten aanzien van transparantie wil de stichting erg ver gaan. Alle fondsen die de stichting heeft ter ondersteuning van haar activiteiten zijn ter beschikking gesteld door derden. Omdat het geld waar de stichting actief mee is, van anderen is, moet de stichting ook uitleg geven over de besteding.

3. Werkzaamheden van de Stichting Cambodja.nu

Hoe wil de stichting haar doelen bereiken?

Stichting Cambodja.nu wil doorgaan zoals zij nu bezig is. Dit houdt in het onder de aandacht blijven brengen van de belangen voor onze doelgroep bij de Nederlandse bevolking.

Samenwerken met anderen stichtingen, organisaties, bedrijven die raakvlakken hebben met Stichting Cambodja.nu. Hierdoor ontstaan weer extra kansen. Het spreekt voor zich dat het hier gaat om extra faciliteiten die elkaar aan vullen. Stichting Cambodja.nu blijft haar eigen doelen nastreven en is verantwoordelijke voor de invulling en uitvoering hiervan.

Stichting Cambodja.nu blijft de media benaderen, lokaal maar ook landelijk. De reden om dit te doen is erkenning en aandacht voor de missie en de werving van geld.

Stichting Cambodja.nu streeft naar het opbouwen van (samenwerkings)relaties tussen de diverse instanties en naar continuïteit en eenduidigheid om de dienstverlening in Cambodja te verbeteren.

4. Financiën

Om de doelen van stichting Cambodja.nu te realiseren is geld nodig.

Hierbij wordt uitgegaan van jaarlijkse kosten, basis kosten, om de stichting draaiende te kunnen houden.

Dit geld zal dan besteedt worden aan: Voorlichtingsmateriaal (brochures, folders, website, sociale media), informatievoorziening en het opzetten van diverse (Development)projecten zoals genoemd in de doelstellingen.

Onderstaand een globaal overzicht van de jaarlijkse (basis) kosten van de Stichting:

Globale incidatie jaarlijkse kosten op jaarbasis

Internetpagina

Postzegels € 100,-

A4 papier € 50,-

Printer inkt € 250,-

Afschrijving computer (3 jaar) € 400,-

Afschrijving printer (3 jaar) € 150,-

Reiskosten € 300,-

Telefoonkosten € 500,-

Inschrijving Kamer van Koophandel € 50,-

Bankkosten (boekingskosten, aanhouden rekening e.d.) € 200,-

Maakkosten standbeeldje bij schenkingen boven een bepaald bedrag € 500,-

Eenmalige kosten oprichting € 550,-

De Stichting wordt door de bestuursleden in hun vrije tijd gerund op vrijwillige basis. Dit houdt in dat het lastig is in te schatten wanneer zaken gerealiseerd kunnen worden.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten.

4.1. *De manier waarop de Stichting geld werft*

De stichting wil dit geld binnen krijgen door: sponsoring, donaties (giften), filantropie, subsidies, fondsenwerving.

De werving van geld gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk.

De bestaande contacten met donateurs en organisaties actief, samenwerkingspartners, onderhouden en daarnaast het werven van nieuwe contacten/relaties en donateurs. Dit kan bijvoorbeeld middels brieven, telefonisch, contact maar ook door bijvoorbeeld een plaatselijke maatschappelijk diner of het benaderen van de plaatselijke Rotary, Lions Club of het inzetten van multimedia en social media.

Verder wil de Stichting bladen, dagbladen en tijdschriften benaderen om voor haar doelstelling steun te verwerven.

Het voeren van acties voor het verkrijgen van financiële middelen. Dit kan door persoonlijke initiatieven van mensen of organisaties.

Stichting Cambodja.nu is kleine open en slagvaardige stichting. Via o.a. de website en andere sociale media (facebook, twitter, tijdschriften en kranten) wordt regelmatig gerapporteerd over activiteiten en de behaalde resultaten.

Samengevat;

- A. Door middel van persoonlijke mondelinge reclame te maken over het werk van de Stichting Cambodja.nu. Op deze wijze proberen hen ertoe te brengen donateur te worden.
- B. Door informatie te geven over het werk van Cambodja.nu via de website www.cambodja.nu
- C. Door het geven van informatie-lezingen over het werk van de Stichting Cambodja.nu aan instellingen of groepen mensen die hier interesse in hebben om zo mogelijke donaties binnen te krijgen.
- D. Het gebruik van Social Media

Onderstaand noemen wij kort welke soorten bijdragen er zijn.

Sponsoring: een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat om: een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), prestatie en evenwaardige tegenprestatie, tweerichtingsverkeer

Donaties (giften): eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!

Filantropie: de vrijwillige private bijdragen (in de vorm van tijd, geld, goederen) aan publieke doelen met de intentie primair het algemeen belang te bevorderen. De vrijwilliger is hier een voorbeeld van.

Subsidies: financiële bijdrage van de overheid vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.

Fondsenwerving: werven van donaties, alle vormen van werving van aanvullende middelen. De stichting heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van anderen.

5. Het beheer en de besteding van het vermogen

Stichting Cambodja.nu is als ANBI stichting verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet blijken: welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.

Nogmaals willen wij benadrukken dat de bestuurders van Stichting Cambodja.nu zich vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen beloning. Bij onkostenvergoeding zal dit hooguit gaan om eventuele gemaakte reiskosten, danwel administratiekosten. Er worden geen vacatiegelden betaald!

De ontvangen gelden, worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de Stichting.

Na aftrek van de kosten zal het overgebleven geld op de rekening blijven staan totdat het totaal bedrag voor een standbeeld bereikt is. Daar er in bij de Stichting Cambodja.nu geen personeel in dienst is, zijn er vrijwel geen overheadkosten, zodat de ontvangen gelden vrijwel geheel aan de gestelde doelen kunnen worden besteedt.

De stichting beheert Bankrekeningnummer: NL35 RABO 0300 3085 15 t.n.v. Stichting Cambodja.nu. Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot 31 december) wordt door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit, de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans, een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar opgesteld.

Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na de goedkeuring wordt een overzicht hiervan gepubliceerd op de website.

6. Het bestuur

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Voorzitter: Peterhans Koperberg

Secretaris: Frieda de Groot

Penningmeester: Jacques Schreurs

Bestuurslid: Maarten Huijs

Bestuurslid; Mark van Dongen

Bestuurslid: Gert-Jan Lems

Bestuurlid: Richard Treffers

Een bestuurder mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling. Om de onafhankelijkheid van de Stichting te waarborgen bestaat het bestuur uit minimaal drie personen met gelijkheid van stemmen.

Het bestuur vergadert, indien het nodig is doch minstens één keer per jaar i.v.m. het vaststellen van de financiële jaarstukken. Via de mail en telefonisch houden de bestuursleden elkaar van de ontwikkelingen op de hoogte.

Er zal regelmatig overleg en afstemming plaats vinden over de te volgen strategie en wie welke acties oppakt en uit gaat voeren.

De werkzaamheden van het bestuur bestaan onder meer uit:

- Overleg met instanties, financiële acquisitie (contact met sponsors, samenwerkingspartners, fondsen e.d.),
 - PR en communicatie (bekendheid). Het doorgeven van de ontwikkelingen middels de website en brieven aan de doelgroep, andere belanghebbenden en instanties.
- Financieel beheer, overleg over de besteding van het geld.

Het bestuur heeft een onderlinge verdeling gemaakt tussen de werkzaamheden.

De voorzitter doet de financiële acquisitie, PR, netwerken en communicatie, de secretaris ondersteunt bij alle vormen van communicatie, maakt notulen en ondersteunt bij het schrijven van beleidsstukken en het onderhouden van de internetpagina, de penningmeester is verantwoordelijk voor het financieel beheer, Jaarlijks stemt hij dit af met de anderen bestuursleden.

Meer informatie over o.a. het bestuur is te vinden in de notariële akte van Stichting Cambodja.nu. Deze akte is te vinden op de website www.Cambodja.nu. Een eerste aanzet voor het huishoudelijk reglement vindt u in bijlage 3. Dit reglement zal aankomende jaren verder ontwikkeld worden door Stichting Cambodja.nu.

Tenslotte willen wij nog verwijzen naar bijlage 4. Juridische en fiscale structuur.

7. Overzicht gegevens Stichting Cambodja.nu

Stichting Cambodja.nu is een Stichting en is ingeschreven te Amersfoort, onder nummer KvK nummer: 61740659, adres Kolkgriend 160, 1356 BM te Almere.

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester en algemene bestuursleden.

Voorzitter: Peterhans Koperberg

Secretaris: Frieda de Groot

Penningmeester: Jacques Schreurs

Bestuurslid: Maarten Huijs

Bestuurslid; Mark van Dongen

Bestuurslid: Gert-Jan Lems

Bestuurlid: Richard Treffers

Het fiscaal nummer (RSIN nummer) van de Stichting is: 854469709

Het banknummer van de Stichting is: NL35 RABO 0300 3085 15

Alle informatie wordt gepubliceerd op de website en kunnen door belangstellenden worden gedownload (zie www.Cambodja.nu.nl)

Contacten met de stichting verlopen via info@Cambodja.nu.nl of Kolkgriend 160, 1356BM Almere.

Bijlage 1. ANBI Stichting Cambodja.nu



ANBI-status

Stichting Cambodja.nu heeft in december 2014 de zogenaamde erkenning ANBI-status verkregen. Door deze status zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomsten- en vennootschapsbelasting) van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen.

Die erkenning is ook belangrijk voor de mensen die de Stichting een warm hart toedragen. Zij kunnen voor de inkomstenbelasting (IB) alleen giftenaftrek krijgen voor giften aan een instelling die een beschikking van de Belastingdienst heeft. Een overzicht van instellingen die als ANBI erkend zijn, vindt u op de website van de **Belastingdienst** en **www.anbi.nl**.

Stichting Cambodja.nu is door de Belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en kan daarom gebruik maken van de fiscale voordelen, zoals:

- Een ANBI hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang.
- Uitkeringen die een ANBI doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking.
- Een donateur kan giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

Een ANBI moet zich houden aan een aantal regels. Stichting Cambodja.nu voldoet daaraan.

De regels waaraan onze stichting zich houdt kunnen als volgt worden omschreven:

- Het 'beschikkingsmacht criterium': Een bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder en/of beleidsbepaler mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling.
- Het 'bestedingscriterium': Een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden van de doelstelling van de instelling. Het doel van het bestedingscriterium is het voorkomen van het oppotten van vermogen. Welk vermogen mag een ANBI in ieder geval aanhouden? Vermogen (of bestanddelen daarvan) dat is verkregen als legaat (via een erfenis) of schenking, waarvan de erflater of schenker heeft bepaald dat slechts de rendementen uit dat vermogen mogen worden gebruikt voor het doel van de ANBI (stamvermogen). Het rendement moet dan uiteraard wel daadwerkelijk worden besteed

voor het doel van de ANBI en mag niet als vermogen worden aangehouden.

Vermogensbestanddelen waarvan de instandhouding voortvloeit uit de doelstelling van een ANBI. Vermogensbestanddelen die nodig zijn voor het realiseren van de doelstelling.

- Beleidsbepalers (de bestuurders of leden van de raad van toezicht) mogen geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Ook mogen ze, als ze daarvoor in aanmerking komen, een vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is.
- Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit is een document dat inzicht geeft in de manier waarop de doelstelling van de ANBI wordt uitgevoerd. Dit mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het plan moet inzicht geven in: de werkzaamheden die de instelling verricht, de manier waarop de instelling geld wil werven, het beheer van het vermogen van de instelling, de besteding van het vermogen van de instelling.
- De kosten van het werven van geld en de beheerkosten moeten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen (verhouding tussen kosten en bestedingen). Kosten voor propaganda, publiciteit en public relations zijn voorbeelden. Dat geldt ook voor de kosten om opbrengsten uit collecten, mailingacties, giften, nalatenschappen, loterijen en subsidies te krijgen. Een voorbeeld van beheerskosten zijn administratiekosten.
- Uit de statuten/regelgeving van de Stichting moet blijken aan welk doel, dat een algemeen belang dient, het batig saldo wordt besteedt mocht de Stichting worden opgeheven.
- Een ANBI moet verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet blijken: welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.

De certificering van Stichting Cambodja.nu als ANBI kunt u vanaf heden terugvinden op www.Belastingdienst.nl .

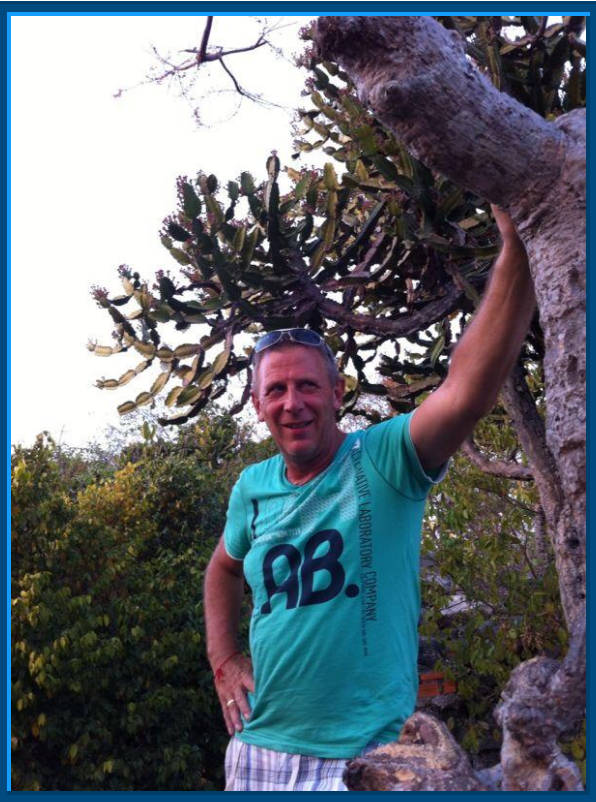
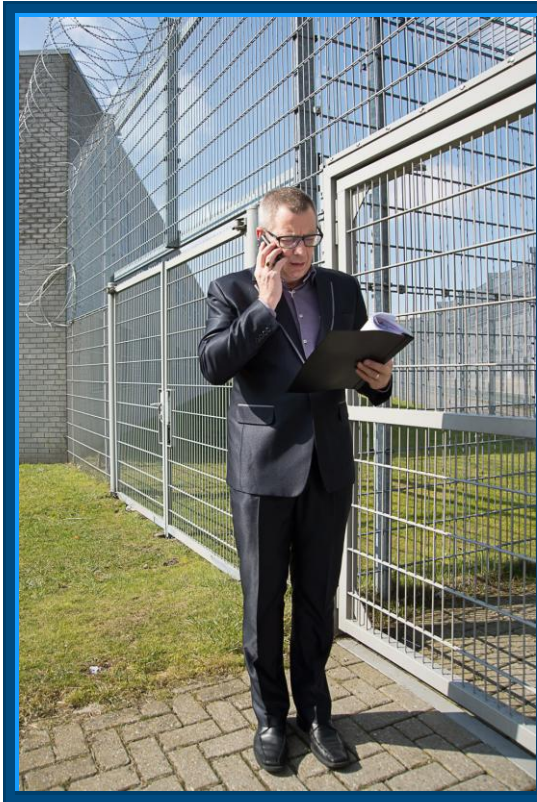
**SOMS HEB JE VAN DIE DROMEN
DIE JE WAKKER HOUDEN**

TOT JE ZE UITVOERT

Loesje

Stichting Cambodja.nu
Phnom Tong Daeng Hotel
Cambodja

Mei 2014



Van gevangenisdirecteur tot hoteleigenaar.....

Ik wil mijzelf beschrijven als creatief, innovatief en beslissend. Ik ben een ontwikkelaar, stimulator en netwerker. Ik heb overtuigingskracht en neem, indien nodig, het voortouw. Ik toon/neem initiatief en kan goed mensen met mij mee krijgen. Ik weet mensen te overtuigen en te enthousiasmeren. Ik ben laagdrempelig en sensitief. Ik word gedreven door resultaten, maar ben bereid om consensus te vinden. Gedurende mijn loopbaan bij DJI heb ik mijn gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen ontwikkeld. Ik zoek en vind energie en voldoening in een dynamische omgeving met variabele taken. Ik krijg energie als ik de mogelijkheid krijg om ideeën te ontwikkelen en te implementeren. Ik sta in mijn kracht bij veranderingen en een persoonlijke bijdrage aan de ontwikkeling van een organisatie. Ik werk graag in teams met mensen die onafhankelijk zijn, verantwoordelijkheid dragen, enthousiast en betrokken zijn. Ik weet op effectieve wijze de balans en afwisseling te vinden tussen 'steunen' en 'sturen'. Mijn kracht in teamwork is dat ik mensen mee krijg voor het gemeenschappelijke doel.

Vertrouwen in verbinding

Het lijkt een radicale keuze en misschien is het dat ook: het oude werkende leven vaarwel zeggen en een hotel beginnen in Cambodja. En tegelijkertijd zie ik het vooral als een belangrijk keerpunt in mijn leven: de keuze om dicht bij mezelf en verbonden met anderen te leven. Over mijn motivatie, drijfveren en bezieling wil ik hieronder vertellen.

In de afgelopen 25 jaar heb ik in de gevangeniswereld gewerkt, de laatste jaren als directeur. Ik merk dat die wereld steeds verder van me af komt te staan. De grote nadruk op controle en beheersing, het consequent benaderen van de mens vanuit wantrouwen, de strakke en afgegrensde rollen en functies, ik geloof er steeds minder in. Tegelijkertijd ben ik door mijn huidige werk als gevangenisdirecteur steeds meer bewust geworden van waar ik voor wil staan, waar ik in geloof en aan welke wereld ik een bijdrage wil leveren. In de plannen die ik nu ontwikkel voor een hotel in Phnom Penh komen ziel en zakelijkheid veel meer met elkaar in verbinding te staan. Als hoteleigenaar kan ik meebouwen aan een wereld waar ikzelf in geloof. Daarin is wat ik professioneel doe en wie ik persoonlijk ben, sterk met elkaar verbonden. Er is geen grote kloof meer tussen mij als persoon en de directeur die ik zou moeten zijn. Ik sta voor hetzelfde. Het professionele is in mijn nieuwe plannen persoonlijk en omgekeerd. Ik ben ervan overtuigd dat dit ook tot zakelijk succes leidt. Door plannen te ontwikkelen die ook jezelf aangaan, plannen die het verlengstuk zijn van je eigen overtuiging, waarvan je gelooft dat ze de wereld een beetje beter maken, ontwikkel je ook zakelijke sterkte. Zo wil ik hoteleigenaar zijn: vanuit mijn eigen motivatie en drijfveren gastvrije ruimte bieden aan anderen om ook hun eigen dromen waar te maken.

Verbinding en vertrouwen

Er zijn twee kernwoorden die voor mij belangrijk zijn: verbinding en vertrouwen. 'Verbinding' omdat je niet alleen leeft, omdat het samen zoveel rijker is dan alleen. En 'vertrouwen' als kernwaarde voor het ontwikkelen van nieuwe plannen en het zaken doen. Beide begrippen zijn bepalend voor de wijze waarop ik het leven wil vormgeven, zowel persoonlijk als professioneel. In de afgelopen tijd ben ik persoonlijk een nieuwe weg ingeslagen. Een weg die me dichterbij mezelf bracht, met meer aandacht voor mijn eigen lichaam en mijn gezondheid; meer aandacht ook voor mijn gevoelens en emoties, mijn kwetsbaarheid en mijn verbondenheid met anderen. De zakelijke plannen die nu voor Cambodja ontwikkeld worden, is een rechtstreekse doorwerking van hoe ik mij als mens nu ontwikkel. Een voorbeeld daarvan is maatschappelijk verantwoord ondernemen dat een integraal en belangrijk onderdeel van de hotelplannen uitmaakt. Een belangrijk doel van het hotel is om duurzaam toerisme te stimuleren, waarbij we de verbinding willen leggen met de plaatselijke bevolking en een bijdrage leveren aan de scholing en ondersteuning van de lokale gemeenschap. De Stichting Cambodja.nu realiseert middels haar activiteiten de financiering van de ontwikkelingsprojecten.

Verbinding door samen te werken, maar ook door vertrouwen te geven. In de afgelopen tijd bleek al hoe krachtig dat was. Hoe mensen op ons pad kwamen, plannen samenvielen, mensen mee gingen denken en het plan daardoor groeide. Met het hoofd verander je geen mensen. Door vanuit vertrouwen de wereld te benaderen, bouw je er zelf aan mee en deel je uit. Het is mijn grote wens om deze kernwaarden steeds opnieuw leidend te maken.

Verbonden met het gezin

Het klinkt misschien tegenstrijdig, maar door een hotel ver weg in Cambodja te beginnen, hoop ik vooral ook te groeien in verbondenheid met mijn eigen gezin. Ik wil geen eenling zijn en dat dit mijn particuliere project wordt. De plannen rond het hotel is iets wat van ons samen is als gezin. Ik ben vader en echtgenoot. Door dit nieuwe project denk en hoop ik daar nog meer in te groeien. Vooral omdat dit plannen zijn waar ik me persoonlijk zo mee verbonden voel en die zo dichtbij mij als persoon liggen, biedt dat ook ruimte aan de verbondenheid met mijn vrouw en dochters. Ik hoef dan niet meer elke dag de deur uit om een rol te vervullen; ik ben bezig met waar mijn hart ligt en daar is mijn gezin een integraal onderdeel van. Ze vormen voor mij dan veel meer onderdeel van het leven, dan nu in mijn professionele leven. Ik besef dat het een weg zal zijn om ook op afstand steeds verbonden te blijven. Ik kan soms wegvliegen in mijn enthousiasme en in mijn eigen bubbel zitten. Maar ik wil het anders. Dit nieuwe project wordt voor mij alleen geslaagd als het een familieproject wordt. Het moet van ons samen worden. Ik wil dat we als gezin en als eenheid achter dit plan staan.

Keuze voor Cambodja

Leven uit vertrouwen, dat is misschien nog wel het meeste wat ik van Cambodjanen kan leren. Het land heeft een belangrijke plaats veroverd in mijn hart. Het raakt me, maakt me een beter mens. Van de Cambodjanen kun je leren hoe om te gaan met onzekerheid; met vrijheid en verantwoordelijkheid. Het is een land met een roerige geschiedenis, maar zo weerbaar. Het moment dat me misschien nog wel het meeste bij blijft is de betrokkenheid van mijn Cambodjaanse vrienden toen ik mijn plannen bij hen ontvouwde. Het vertrouwen dat je krijgt, de verbondenheid die ik voelde: dat is voor mij de essentie van het leven. Cambodja helpt me om de verbinding met mezelf, met wat ik belangrijk vind en van wie ik hou in het midden van het leven te plaatsen. Om te leven en zaken te doen vanuit verbinding en vertrouwen. Daarom wil ik hoteleigenaar worden en zo een nieuwe weg gaan in het leven.

Bijlage 3. Notaris Akte (statuten)/ voorzet Reglement

De Notariële acte is als apart document bijgevoegd. Onderstaand is een eerste opzet voor het reglement te vinden wat Stichting Cambodja.nu aankomende jaren zal gaan ontwikkelen.

Artikel 10 – Reglement (overgenomen uit de notariële acte)

- 1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.*
 - 2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.*
 - 3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.*
 - 4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing*
- In het huishoudelijk reglement zullen, indien noodzakelijk en/of van toepassing een aantal zaken worden toegelicht.

Gedacht kan worden aan:

- Elk bestuurslid is verplicht een verklaring van goed gedrag aan te vragen alvorens hij/zij een bestuursfunctie binnen de Stichting mag uitoefenen.
- Functiebeschrijvingen van de bestuursleden (wie doet wat, taken/verantwoordelijkheden, hoeveel tijdsinvestering het vraagt)
- Bij wijziging van het bestuur hoeft niet opnieuw naar de notaris te worden gegaan, het inschrijven van het nieuwe bestuurslid en het uitschrijven van het oude bestuurslid is voldoende
- Regelmatig wordt nagegaan of het beleidsplan nog actueel is (richting en indien nodig gewijzigd)
- Wervingsplan bestuursleden (binden en boeien)
- Toelichting op de vergadering, besluitvorming en vertegenwoordiging
- De wijze waarop statuten kunnen worden gewijzigd en de waarde van een reglement dat iedereen zich ook hieraan moet houden.
- Hoe om te gaan met vrijwilligers (vrijwilligersovereenkomsten)

Dit reglement zal aankomende jaren nog verder ontwikkeld worden en door het bestuur met een meerderheid van stemmen worden vastgesteld. Na vaststelling door het bestuur is iedereen verplicht zich aan de opgestelde statuten/akte en het reglement te houden.

De te verrichten werkzaamheden van het bestuur:

A. Taak en bevoegdheden voorzitter:

1. De voorzitter roept in overleg met de secretaris de in de statuten voorgeschreven vergadering bijeen en verder nog meer malen als hij nodig acht .
2. Hij stelt in overleg met de secretaris de agenda voor de vergadering op en kan indien door hem gewenst, de volgorde van de vergaderonderwerpen wijzigen.
3. Hij leidt de vergaderingen en zorgt dat de leden ruimschoots in de gelegenheid gesteld worden hun visie op de ingebrachte voorstellen te geven. Bij eventuele meningsverschillen zal hij streven naar een voor alle partijen acceptabel compromis.
4. Hij vertegenwoordigt, samen met de secretaris de stichting in en buiten rechte. Zij tekenen de van het bestuur uitgaande stukken.

5. Hij zorgt voor het contact met de lokale partners in Cambodja en vertegenwoordigt de stichting bij hen en zorgt voor een juiste behartiging van hun belangen bij het bestuur.

B. Taak en bevoegdheden secretaris:

1. De secretaris stelt, in overleg met de voorzitter, de agenda voor de vergadering op en schrijft de vergadering uit onder gelijktijdige toezending van de agenda
2. Hij maakt de notulen van de vergadering en legt deze op de eerst volgende vergadering voor aan het bestuur ter vaststelling.
3. In de jaarvergadering brengt hij verslag uit over het gevoerde beleid in het afgelopen jaar .
4. Hij maakt de jaarstukken in ontwerp op en biedt tezamen met de penningmeester deze en het door de accountant of financiële commissie goed gekeurde financiële jaarverslag aan het bestuur aan. Door de vaststelling van de jaarstukken en het financieel jaarverslag, waarbij secretaris en penningmeester geen stemrecht hebben, worden secretaris en penningmeester gedechargeerd
5. Hij stelt het rooster van aftreden bestuursleden op en ziet toe op de naleving ervan.
6. Hij ziet er op toe dat de jaarstukken en het financieel jaarverslag 10 jaar lang bewaard worden.

C. Taak en bevoegdheden penningmeester

1. De penningmeester draagt zorg voor een goede, accurate vastlegging van de aanwezige geldmiddelen en houdt nauwgezet aantekening van de binnenkomende en uitgaande en eventuele te vorderen of nog verschuldigde gelden
2. Voor het verrichten van betalingen beneden € 10,000,-- en het in ontvangst nemen van gelden der stichting is zijn handtekening voldoende. Voor het verrichten van betalingen boven de € 10.000,- is tevens de handtekening van minstens een ander bestuurslid nodig.
3. Jaarlijks, ruim voor de voorgeschreven vergadering ter vaststelling van de begroting voor het volgend jaar, dient hij zijn voorstel voor de begroting in bij het dagelijks bestuur , dat op de voorgeschreven vergadering aan het bestuur voorgelegd wordt ter goedkeuring.
4. Hij zorgt voor en goede, veilige belegging van de geldmiddelen die niet direct nodig zijn voor de realisatie van doelstellingen van de stichting.
5. Ruim voor de jaarvergadering stelt hij het financieel jaarverslag op en laat dit controleren door de accountant of de eventuele door het bestuur hiervoor benoemde financiële commissie. Dit wordt door de secretaris en de penningmeester op de

jaarvergadering samen met de andere jaarstukken aan het bestuur ter goedkeuring voor gelegd.

6. Hij beheert de financiële administratie.

D. Taak van alle bestuursleden

1. Door middel van persoonlijke mondelinge benadering van personen en instellingen te informeren over de werkzaamheden van de Stichting.
2. Het geven van informatie over het werk van de Stichting Cambodja.nu om mensen ertoe te bewegen geld te doneren voor de projecten.

Bijlage 4. Juridische en fiscale structuur

1. Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijgen, vervreemding en bezwaren van registergoederen met een meerderheid van stemmen.
3. Het bestuur is niet bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
4. Het bestuur draagt zorg voor de inschrijving van de Stichting en van alle bestuurders en de mutaties daarin in het openbare Stichtingsregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken.
5. De Stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Daarnaast wordt de Stichting vertegenwoordigd door de voorzitter en een ander bestuurslid gezamenlijk.
6. De Stichting is door de Belastingdienst geregistreerd als een algemeen nut beogende instelling (ANBI) zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956, zodat zij in aanmerking komt voor het verlaagde tarief van ten aanzien van schenking – en successierechten.
7. De Stichting is niet BTW- plichtig.